

**PROCESSO SELETIVO PARA PROVIMENTO DE VAGAS
SESI JI-PARANÁ/RO
EDITAL DE ABERTURA DE
INSCRIÇÕES Nº 057/2021**

O Instituto Euvaldo Lodi – IEL/RO torna pública a realização do processo seletivo para provimento de vaga para o Serviço Social da Indústria – Sesi JI-PARANÁ/RO, mediante as condições estabelecidas neste edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O processo seletivo será dirigido pela Coordenação de Talentos do IEL/NR-RO, contratada pelo Sesi/RO para esse fim.

1.2 A seleção para o cargo de que trata este edital compreenderá o exame de habilidades e conhecimentos, obedecendo as seguintes etapas:

1.2.1 - Análise curricular;

1.2.2 - Teste de conhecimentos;

1.2.3 - Entrevista Técnica.

1.3 Os candidatos NÃO receberão cartão de confirmação de inscrição e todas as informações sobre o certame serão disponibilizadas no portal IEL/RO - <https://portal.fiero.org.br/iel> no menu EDITAIS. Não serão admitidas alegações de desconhecimento das datas, locais e demais informações contidas neste edital. Eventualmente poderão receber comunicados referentes à vaga na qual foram cadastrados.

1.4 Não serão cobradas taxas de inscrição.

1.5 Somente poderão participar do processo seletivo maiores de 18 anos.

1.6 Os candidatos não devem ter vínculo de parentesco até o 3º grau civil, afim ou consanguíneo, com colaboradores do Sistema FIERO (FIERO/SESI/SENAI/IEL), Integrantes de Órgãos Diretivos e Consultivos, Titulares ou Suplentes, de acordo com a Ordem de Serviço Conjunta FIERO, Sesi, SENAI e IEL Nº 001/2015, e as informações prestadas são de inteira responsabilidade do candidato, sendo sua inveracidade considerada falsidade ideológica, e passível de sanções previstas na lei em vigor.

1.7 Estão também impedidos de participarem dos processos seletivos colaboradores societários em empresas que concorram nas licitações do Sistema FIERO, bem como em atividades iguais ou equivalentes aos serviços oferecidos pelo IEL, SENAI e Sesi, sob pena de responderem, também na forma da lei, e passível de punições administrativas internas.

2. DO CARGO, ÁREA DE ATUAÇÃO, VAGA, REQUISITOS E SALÁRIO.

VAGA	
Função	Técnico Especializado
Segmento	Segurança do trabalho
Local de Atuação	Ji-Paraná
Nº de Vagas	01
Carga Horária	40 horas semanais
Tipo de Contratação	Indeterminado
Remuneração	R\$ 2.083,41+ Benefícios
Requisitos Exigidos	<p>Conhecimentos</p> <p>Escolaridade: -Ensino Médio Completo; -Curso Técnico em Segurança do Trabalho;</p> <p>Experiência: -Experiência mínima de 06 meses na área de Técnico de Segurança do Trabalho. (Comprovada através de carteira de trabalho);</p> <p>Outros: -Registro profissional junto ao MTE; -Domínio do pacote office, vivência com projetos e conhecimentos das normas gramaticais para análise, produção de laudos e textos técnicos;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programa de Prevenção de Riscos Ambientais- PPRA; • Laudo técnico das Condições Ambientais do Trabalho – LTCAT; • Laudo de Insalubridade e Laudo de Periculosidade; • Análise Ergonômica do Trabalho- AET; • Programa de Condições e meio Ambiente de Trabalho na Indústria de Construção- PCMAT; • Procedimento Operacional Padrão- POP; <p>-Desejável formação em higiene ocupacional;</p>



Serviço Social da Indústria

PELO FUTURO DO TRABALHO

	Habilidades Comportamentais	<ul style="list-style-type: none">✓ Proatividade;✓ Iniciativa;✓ Organização;✓ Comprometimento;✓ Flexibilidade;✓ Networking;✓ Relação Interpessoal;✓ Fluência verbal e escrita;✓ Ética;
<p>Principais Atribuições:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Recepcionar e conferir os documentos legais, laudos e relatórios técnicos de rotina da área de segurança do trabalho elaborados pelo técnico da unidade, verificando a conformidade dos mesmos, atuando de acordo com as orientações recebidas do Superior imediato;✓ Elaborar e/ou revisar documentos legais, laudos e documentos técnicos, conforme a demanda da área de Saúde e Segurança, mediante avaliação técnica, com observância a legislação vigente;✓ Orientar as atividades desenvolvidas na área de Segurança do Trabalho, dirimindo as dúvidas, dando feedbacks, acompanhando o desenvolvimento dos processos operacionais e assegurando que sejam realizados dentro das normas técnicas e de qualidade definidas pela organização;✓ Assegurar que a execução das atividades da área de segurança do trabalho atenda aos padrões estabelecidos, por meio do cumprimento de legislação vigente, das diretrizes corporativas e dos procedimentos corporativos;✓ Desenvolver e aplicar os conhecimentos de técnico de segurança ao ambiente de trabalho e a todos os seus componentes, inclusive de máquinas e equipamentos, de modo a reduzir até eliminar os riscos existentes a saúde do trabalhador;✓ Elaborar o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais e Análise de Riscos Ambientais;✓ Orientar tecnicamente o cumprimento do disposto nas Normas Regulamentadoras – NR's e Códigos Sanitários aplicáveis às atividades funcionais executadas na Instituição, no que diz respeito e segurança a segurança e saúde do trabalho;✓ Responder técnico- administrativamente, judicialmente e de conformidade com as exigências legais sobre o exercício da profissão perante os Conselhos específicos da categoria e Ministério do Trabalho, sempre que convocado pela Instituição;✓ Executar outras atividades correlatas a critério do superior imediato.✓ Inspeccionar locais, instalações e equipamentos da instituição, objetivando determinar os fatores de riscos e/ou acidentes de trabalho.✓ Realizar Avaliações no ambiente de trabalho com o objetivo de identificar os agentes existentes no local, capazes de causar danos à saúde dos trabalhadores, sendo classificados em: Riscos Físicos, Riscos Químicos e Riscos Biológicos;✓ Elaborar mapas de riscos;		

- ✓ Realizar palestras;
- ✓ Elaborar e participar na ministração dos cursos da CIPA
- ✓ Inspeccionar os sistemas de combate a incêndios e equipamentos de proteção;
- ✓ Elaborar relatórios de inspeção qualitativa e quantitativa, de acordo com a Política do Fomento;
- ✓ Elaborar relatórios técnicos, periciais e estatísticos relacionados à Acidentes de Trabalho;
- ✓ Participar de ações com profissionais de outras áreas
- ✓ Prestar informações à clientes quanto as Normas de Segurança vigentes no Sistema FIERO
- ✓ Promover e ministrar treinamentos relacionados à segurança e qualidade de vida no trabalho
- ✓ Promover e acompanhar campanhas educativas referentes a Segurança e Medicina do Trabalho.
- ✓ Participar de reuniões com a Gerência, objetivando apresentar os resultados obtidos pela área.
- ✓ Utilizar equipamentos e programas de informática específicos, para execução das atividades pertinentes a área de atuação.

3. DAS FASES DO PROCESSO SELETIVO

3.1 PRIMEIRA FASE: INSCRIÇÃO ELETRÔNICA

3.1.1 As inscrições devem ser realizadas EXCLUSIVAMENTE através do portal <https://portal.fiero.org.br/iel> , no período estabelecido conforme cronograma neste edital.

3.1.2 O IEL/RO não se responsabiliza por inscrições não realizadas por motivos de ordem técnica de computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.

3.1.3 O candidato deverá acompanhar os agendamentos de todas as datas e os resultados de todas as fases através da divulgação oficial no portal do IEL – <https://portal.fiero.org.br/iel> .

3.1.4 A inscrição do candidato implica no termo de compromisso com as regras estabelecidas neste edital, sobre os quais não poderá alegar desconhecimento ou discordância.

3.1.5 Somente deverão realizar a inscrição os profissionais que se enquadrarem no perfil de experiência e conhecimentos exigidos no processo seletivo. O candidato deverá certificar-se de que atende todos os requisitos.

3.1.6 A veracidade dos dados e as informações disponibilizadas no ato da inscrição serão de total responsabilidade do candidato, sob as penas da Lei.

3.1.7 Os candidatos que, a qualquer tempo, não comprovarem documentalmente as informações fornecidas na inscrição, estarão automaticamente desclassificados do processo seletivo.

3.1.8 A inscrição será limitada a duas vagas por edital, desde que, as etapas não sejam realizadas no mesmo horário.

3.1.9 Poderá participar do processo seletivo somente maior de 18 anos.

3.2 SEGUNDA FASE: ANÁLISE CURRICULAR DOS PRÉ-REQUISITOS – ELIMINATÓRIA

3.2.1 Esta fase é eliminatória e consiste na verificação dos pré-requisitos necessários à ocupação da vaga através do currículo inscrito, efetuada por meio de recurso eletrônico, tendo como referência informações divulgadas neste edital.

3.2.2 Deverão constar todos os requisitos da função e experiência com as mesmas nomenclaturas do edital ou nomenclaturas correlatas. No caso de não identificação na análise curricular o candidato será desclassificado.

3.2.3 Os candidatos que apresentarem todos os requisitos para a inscrição serão selecionados para a próxima etapa do processo seletivo.

3.3 TERCEIRA FASE – TESTE DE CONHECIMENTOS – ELIMINATÓRIA

3.3.1 É de responsabilidade exclusiva do candidato a ciência correta do local e endereço do teste, bem como o comparecimento no horário determinado, cuja convocação estará disponibilizada no site do IEL – <https://portal.fiero.org.br/iel> , não podendo ser alegado qualquer espécie de desconhecimento.

3.3.2 Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia da realização do teste, documento de identidade original, por motivo de perda, furto ou roubo, deverá apresentar documento oficial que o identifique (com foto), tais como: Carteira de Órgão ou Conselho de Classe, Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), Certificado Militar, Carteira Nacional de Habilitação, expedida nos termos da Lei Federal nº 9.503/97, Passaporte, Carteiras de identidade expedidas pelas Forças Armadas, Polícias Militares e Corpo de Bombeiros Militares, identificação funcional (crachá) que contenha dados de identificação e com foto.

3.3.3 Os candidatos deverão apresentar-se ao local designado com antecedência mínima de 15 (quinze) minutos. Não será permitida, em hipótese alguma, a entrada após o início do teste. Para realização das provas os alunos deverão levar caneta de tinta azul ou preta.

3.3.4 Os candidatos aprovados na Avaliação Curricular deverão apresentar-se para a prova teórica munidos de documento com foto.

3.3.5 O teste de conhecimentos é de uso exclusivo da Instituição e será composto de 20 (vinte) questões de múltipla escolha e terá duração de 01 (uma) hora e quarenta minutos, e com a nota máxima de 10,0(dez) pontos, o candidato não poderá levar o teste nem anotar o gabarito.

3.3.6. Serão aprovados os candidatos que obtiverem pontuação igual ou superior a 6,0 (seis) pontos. Essa etapa será de carácter eliminatória.

3.3.7 Conteúdo do Teste de Conhecimentos:

+ Teste de conhecimentos gerais e específicos.

3.3.8 Não será disponibilizado conteúdo programático e/ou bibliografia para a realização da prova.

3.4 QUARTA FASE – ENTREVISTA TÉCNICA E HABILIDADES– ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA

3.4.1 Os candidatos habilitados na fase do teste de conhecimentos serão convocados para a etapa de entrevista técnica, que será realizada pelo Gestor da Unidade ou alguém por ele designado.

3.4.2 Respeitar-se-á o mínimo de 03 (três) candidatos por vaga salvo caso em que não tivermos número suficiente de inscritos no processo seletivo.

3.4.3 Duração da entrevista técnica de no mínimo de 05 (cinco) minutos.

3.4.4 Para cada um dos itens a serem verificados nesta fase, será atribuída à pontuação conforme quadro abaixo:

ESCALA	PONTUAÇÃO
Supera Expectativas	10
Atende Plenamente	09
Atende	06
Atende Parcialmente	03
Não Atende	00

3.4.5 Serão aprovados nessa etapa os candidatos que alcançarem média de 06 (seis) pontos ou superior.

3.4.6 Os candidatos que tiverem médias abaixo de 06 (seis) pontos serão reprovados.

3.4.7 A média será obtida através da soma dos itens a, b, c e d, do formulário de entrevista técnica, dividido por 04 (quatro).

3.4.8 O valor final será a soma da nota do teste de conhecimentos e da entrevista técnica dividido por 02 (dois). Serão aprovados os candidatos que obtiverem notas igual ou superior a 6,0 (seis vírgula zero), desde de que se enquadrem nos itens 3.3.6 e 3.4.5 deste edital. Essa etapa será de carácter eliminatória e classificatória.

4. CRITÉRIOS DE DESEMPATE

4.1 Em caso de empate, a classificação se dará sucessivamente, de acordo com os critérios a seguir:

- Melhor nota na etapa de Entrevista Técnica ou Microaula, Teste de Conhecimentos.
- Maior tempo de experiência comprovada na função.
- Prevalecendo o empate, terá prioridade o candidato de maior idade.

5. CRONOGRAMA PREVISTO

Inscrições	19/11/2021 a 03/12/2021
Resultado dos convocados para etapa teste de conhecimentos	07/12/2021 (a partir das 14h)
Realização do teste de conhecimentos	10/12/2021 - Manhã e/ou tarde (Conforme Agendamento)
Resultado dos convocados para etapa entrevista técnica	13/12/2021 (a partir das 14h)
Realização da entrevista técnica	16/12/2021 - Manhã e/ou tarde (Conforme Agendamento)
Resultado final	17/12/2021 (a partir das 14h)

6. DA CONTRATAÇÃO

6.1 Após a verificação da regularidade do Processo Seletivo o candidato que houver sido classificado em primeiro lugar será convocado para apresentação dos documentos

de contratação e realização de exame médico ocupacional. Sendo considerado apto mediante tais requisitos, firmará contrato de experiência profissional pelo prazo de 90 (noventa) dias, respeitadas as determinações do Departamento de Recursos Humanos do **SESI/RO**. Após o período de experiência e conforme a avaliação feita pela gerência responsável poderá ser realizada a contratação definitiva, celebrando-se o contrato por prazo indeterminado, na forma da Consolidação das Leis do Trabalho, **EXCETO**, quando se tratar de contratação por tempo determinado expresso no edital.

6.2 Os candidatos que não comprovarem as informações de escolaridade e experiência estarão automaticamente desclassificados do processo.

6.3 Entende-se ainda como documentos de contratação o certificado de reservista como comprovante de estar em dias com o Serviço Militar.

6.4 O Processo Seletivo finaliza somente a partir da apresentação da documentação legal exigida para contratação, bem como estar apto no Atestado de Saúde Ocupacional (ASO), realizado pela instituição.

6.5 A contratação do candidato aprovado será realizada de acordo com a necessidade administrativa do **SESI/RO**. A aprovação no processo seletivo não gera expressamente o direito à contratação.

6.6. O **SESI/RO** se reserva o direito de cancelar a vaga em qualquer fase do processo seletivo, sendo esse fato, se ocorrer, comunicado no site do IEL/RO, <https://portal.fiero.org.br/iel>.

6.7 Benefícios: Auxílio Alimentação, Vale transporte e Assistência Médica, conforme acordo coletivo.

7. DOS PEDIDOS DE REVISÃO DE RESULTADOS

7.1. O prazo de interposição de pedidos de revisão de resultados será de 24 (vinte e quatro) horas, contados a partir da data da comunicação das etapas da microaula ou entrevista técnica. **Os testes de conhecimento não serão alvo de pedidos de revisão de resultados por se tratar de documento interno do IEL/RO.**

7.2 O pedido de revisão de resultados deverá identificar o ponto que suscitou a dúvida, ser objetivo, fundamentado e tempestivo, sob pena de indeferimento preliminar.

7.3 Pedidos de revisão de resultados cujo teor desprezite a comissão de avaliação serão preliminarmente indeferidos.

7.4 As respostas aos pedidos de revisão de resultados serão encaminhadas aos interessados, através do e-mail quando da análise e parecer dos mesmos no período de 48 horas úteis a contar da data da impetração do pedido de revisão de resultados para as etapas de análise curricular, dinâmica, entrevistas ou micro aulas.

7.5 A comissão do processo seletivo constitui última instância para pedido de revisão de resultado, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão pedidos de revisão de resultados adicionais.

7.6 Pedido de revisão de resultados e confirmação de inscrição serão respondidos apenas quando solicitado pelo próprio candidato.

7.7 Em nenhuma hipótese serão aceitos solicitações de reavaliação de pedidos de recursos de resultados das etapas e nem do resultado final, oficial e definitivo.

8. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

8.1 Os candidatos não contratados e aprovados em todas as etapas do processo seletivo permanecerão em cadastro reserva, pelo período de um ano.

8.2 Os candidatos selecionados serão chamados, obedecendo ao número de vagas oferecidas para o cargo.

8.3 Processos de seleção têm validade de seis meses, podendo ser prorrogado por mais seis meses.

8.4 As informações sobre este PROCESSO SELETIVO serão prestadas pela Coordenação de Talentos do IEL/NR-RO através da Internet – <https://portal.fiero.org.br/iel> - ou endereço eletrônico iel@fiero.org.br ou na sede do IEL-RO – Rua Rui Barbosa Nº 1112 Arigolândia – Porto Velho – RO.

Porto Velho – RO, 19 de novembro de 2021.

NÚCLEO DE TALENTOS IEL/RO

TUTORIAL INSCRIÇÃO EDITAIS IEL

1. Para realizar a inscrição o usuário precisa estar logado, para realizar segue os procedimentos abaixo:

Clique sobre o menu “Candidato”.



Após será apresentado a tela de login e de inscrição, caso o participante não tenha cadastro informe o CPF no formulário “NÃO TENHO CADASTRO”, e clique em “ENVIAR”.



Na tela seguinte, informe todos os dados pessoais conforme solicitado, e anexar o seu currículo, após clica em “Enviar”.

Obs: enviar o curriculum em formato PDF, para melhor análise do candidato.

The screenshot shows the 'CANDIDATO' registration page. It features a teal header with the IEL logo and navigation links. The form is divided into two columns. The left column contains fields for Login/CPF, Senha, Nome completo, Telefone, Estado (with a dropdown for Rondônia), and a large text area for 'Informações complementares'. The right column contains fields for E-mail, Confirma senha, Data de nascimento, Escolaridade (with a dropdown for Graduação), and Cidade (with a dropdown for Porto Velho). At the bottom left, there is a file upload section labeled 'Envie seu Currículo' with a button 'Escolher Arquivo' and 'scan.pdf'. A red arrow points to the 'Enviar' button at the bottom right.

Após clicar em “Enviar”, uma mensagem será apresentada como sucesso no cadastro:

This screenshot shows the same registration page as above, but with a green success message banner at the top that reads 'Sucesso: Cadastro realizado com sucesso!'. A red arrow points to this message. Below the banner, the form fields for Login/CPF and E-mail are visible but empty.

A partir deste momento já pode realizar o login, no menu “Candidato”, informando o CPF e senha de acesso, após clique em “Enviar”.

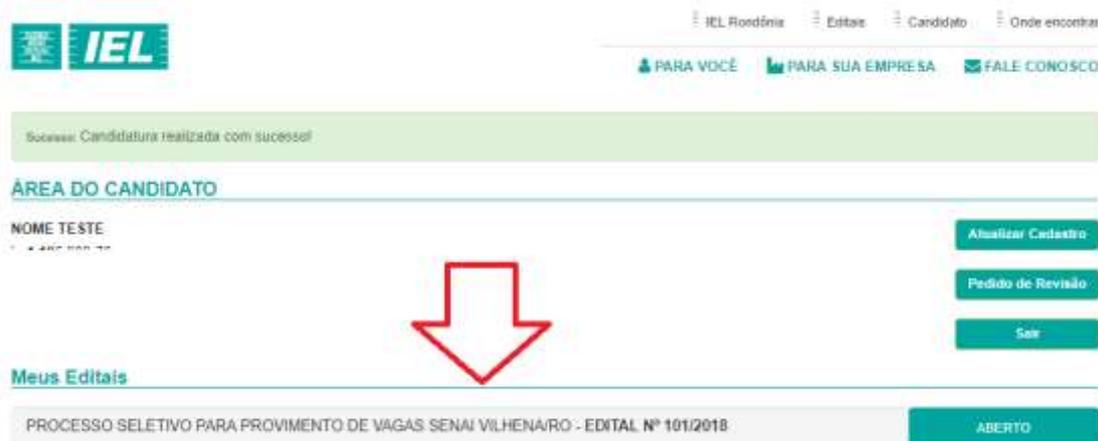
The screenshot shows the login page for candidates. It has a teal header with the IEL logo and navigation links. There are two main sections: 'JÁ TENHO CADASTRO' and 'NÃO TENHO CADASTRO'. The 'JÁ TENHO CADASTRO' section has input fields for CPF and Senha, with a link 'Esqueci minha senha' below. A red arrow points to the CPF field, another to the Senha field, and a third to the 'Enviar' button. The 'NÃO TENHO CADASTRO' section has a single input field for CPF.

Se as informações estiverem corretas, o portal direciona para a página do candidato:



Nesta tela tem a seguintes funcionalidade:

- Atualizar Cadastro.
- Pedido de Revisão.
- Sair.
- Meus Editais: **Neste local fica todos os editais que o participante se candidatou, este local serve como confirmação de inscrição.**



2. Realizar inscrição nos Editais.

Com o seu usuário logado, clique sobre editais:



Será exibido a tela de editais, clique sobre o edital de preferência, que esteja com o status “ABERTO”, dentro dos detalhes da vaga tem um botão “QUERO ME CANDIDATAR”, clique sobre este botão:

PROCESSO SELETIVO PARA PROVIMENTO DE VAGAS SENAI VILHENA/RO - EDITAL Nº 100/2018	EM ANDAMENTO
PROCESSO SELETIVO PARA PROVIMENTO DE VAGAS SENAI CACOAL/RO - EDITAL Nº 099/2018	ABERTO

Empresa: SENAI CACOAL
Status: Aberto
Cargo: Instrutor Horista II- Eletrotécnica
Código da Vaga: 60
Data de publicação: 30/10/2018
Período das inscrições: 30/10/2018 a 09/11/2018
Local de atuação: Cacoal
Vagas: 1
Remuneração: R\$ 26,72 h/a + Benefícios

Principais atribuições

- ✓ Capacitar pessoas com aulas teóricas e práticas;
- ✓ Participar de equipes multidisciplinares visando alcançar melhores resultados;
- ✓ Solicitar e controlar o uso de materiais didáticos e de consumo, necessários ao desenvolvimento de suas atividades;
- ✓ Prestar serviços de instrutoria na área de atuação a instituição e a terceiros;
- ✓ Colaborar com o levantamento do conteúdo dos programas de treinamento e materiais institucionais;
- ✓ Desenvolver planos de aulas e demonstrações, visando assegurar a educação dos educandos;
- ✓ Zelar pelos materiais, equipamentos e instrumentos de trabalho;
- ✓ Prestar serviços na área de atuação;
- ✓ Prestar consultoria na área de atuação.

Documentos

- PROCESSO SELETIVO SENAI CACOAL/RO

 **QUERO ME CANDIDATAR**

Após clicar no botão será direcionado a página inicial do candidato com a mensagem de sucesso na inscrição:

IEL Rondônia | Editais | Candidato | Onde encontrar

IEL PARA VOCÊ PARA SUA EMPRESA FALE CONOSCO

Successo: Candidatura realizada com sucesso! 

ÁREA DO CANDIDATO

NOME TESTE **Atualizar Cadastro**
 Pedido de Revisão
 Sair

Meus Editais

PROCESSO SELETIVO PARA PROVIMENTO DE VAGAS SENAI VILHENA/RO - EDITAL Nº 101/2018	ABERTO
--	---------------

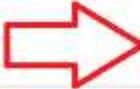


Obs: se o candidato não estiver logado no portal, será apresentado em vez do botão “QUERO ME CANDIDATAR” o botão “REALIZAR LOGIN”, clicando sobre o botão será direcionado para a página de login do candidato, informe os dados necessário e clique no botão “Enviar”, após esta logado retorne ao edital desejado e se escreva.



Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO

PROCESSO SELETIVO PARA PROVIMENTO DE VAGAS SENAI VILHENA/RO - EDITAL Nº 100/2018	EM ANDAMENTO
PROCESSO SELETIVO PARA PROVIMENTO DE VAGAS SENAI CACOAL/RO - EDITAL Nº 099/2018	ABERTO
<p>Empresa: SENAI CACOAL Status: Aberto Cargo: Instrutor Horista II- Eletrotécnica Código da Vaga: 60 Data da publicação: 30/10/2018 Período das Inscrições: 30/10/2018 a 09/11/2018 Local de atuação: Cacoal Vagas: 1 Remuneração: R\$ 26,72 l/ia + Benefícios</p> <p>Principais atribuições</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Capacitar pessoas com aulas teóricas e práticas;✓ Participar de equipes multidisciplinares visando alcançar melhores resultados;✓ Solicitar e controlar o uso de materiais didáticos e de consumo, necessários ao desenvolvimento de suas atividades;✓ Prestar serviços de instrutoria na área de atuação a instituição e a terceiros;✓ Colaborar com o levantamento do conteúdo dos programas de treinamento e materiais institucionais;✓ Desenvolver planos de aulas e demonstrações, visando assegurar a educação dos educandos;✓ Zelar pelos materiais, equipamentos e instrumentos de trabalho;✓ Prestar serviços na área de atuação;✓ Prestar consultoria na área de atuação. <p>Documentos</p> <ul style="list-style-type: none">• PROCESSO SELETIVO SENAI CACOAL/RO	
PROCESSO SELETIVO PARA PROVIMENTO DE VAGAS Sesi JI-PARANÁ/RO - EDITAL Nº 098/2018	EM ANDAMENTO



REALIZAR LOGIN